



coaching & matching software



coaching & matching software

De **totaaloplossing** voor loopbaanoriëntatie, voorkomen van verzuim, vroegtijdige inzet van re-integratie en interne of externe mobiliteit.



# Oplossingen

voor diverse opdrachtgevers

- Werkgevers (1000+ medewerkers)
- Dienstverleners (arbo, re-integratie en loopbaan)
- Overheid (Gemeenten & Werkbedrijven)
- Onderwijs
- Belanghebbenden (verzekeraars/branche)

Samen met jullie werken wij aan

*Passend werk voor iedereen.*



# jobport in cijfers

1.051

RELATIES

maken al gebruik van ons platform waarmee Jobport marktleider is.

3.685

PROFESSIONALS

werken dagelijks met Jobport aan nieuwe kansen voor medewerkers.

104.229

TRAJECTEN

zijn al via ons inmiddels meer dan bewezen platform uitgevoerd.

3.474.300

MENSEN

vertrouwen op Jobport mocht dat nodig zijn.



SECURE

State of the art platform en beveiliging, ISO 27001 en ISO 9001 gecertificeerd.



a.s.r.  
de nederlandse  
verzekerings  
maatschappij  
voor alle  
verzekeringen

Rivas

X Gemeente  
X Amsterdam  
X



rapasso

otherside  
*for happy professionals* at work

I&D SUPPORT  
the human growth company

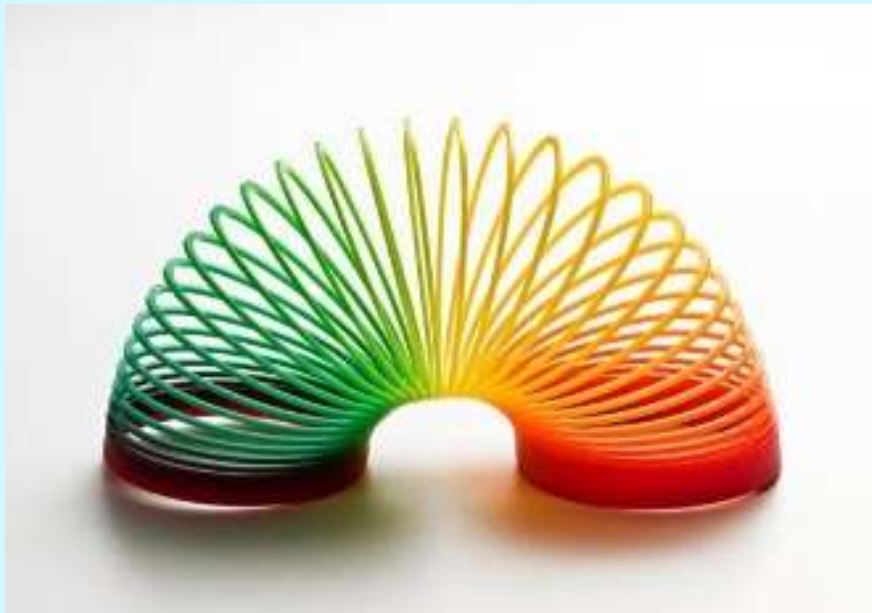
AFAS  
software

De **uitval** uit het arbeidsproces als gevolg van **stress** gerelateerde klachten en **burn-outs** neemt desastreuze vormen aan. Er dreigt een **onhoudbare situatie** te ontstaan.

De Veerkracht & Groei smart en full scan helpen op de enige goede manier deze problematiek het hoofd te bieden. Door hun voorspellend karakter ontstaat een unieke kans om uitval als gevolg van mentale problematiek te voorkomen.

# Mentale fitheid meten en verbeteren

6



# Mentale gezondheid op de werkvloer

**53%** van de werkgevers ziet een toename van werknemers met mentale klachten

Werkgevers schatten het ziekteverzuim gemiddeld op 6,3%.

**24%** komt door mentale klachten

Oorzaken mentale klachten

- **64% werkdruk**
- **61% persoonlijke omstandigheden**
- **42% werk-privébalans**

Herkennen is moeilijk! – Wat is er nodig om mentale klachten te verminderen?

- **Signalen herkennen**
- **Goed gesprek**
- **Geen taboe**

Proactief de mate van mentale fitheid herkennen



**Wie ziet wat**

- ✓ Internationaal opererend adviesbureau met eigen gevalideerde meting over mentale fitheid van medewerkers



### Werkgebieden in Nederland:

- ✓ Profit → HR-cycle van individu tot en met organisatie oplossingen
  - ✓ Bijdrage aan mismatch reducties bij selectie van 25%
  - ✓ Bijdrage aan verlaging van verzuim met (minimaal) 1% en opzichte van huidige verzuim
  - ✓ Bijdrage aan verloopreductie van 20%
- ✓ 30 jaar actief en meer dan 100.000 metingen ingezet

## ? Wat leer je?

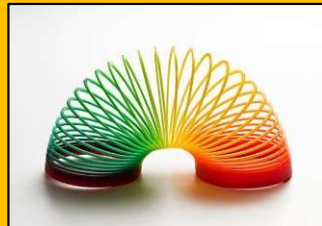
- ✓ Waarin de Veerkracht & Groei Scans precies verschillen van andere metingen en tools over stressmanagement, in positief opzicht
- ✓ Wat de Scans precies meten en welke inzichten je krijgt om iemands mentale fitheid te begrijpen en te vergroten
- ✓ Hoe je met de handvatten uit de meting burn-out klachten zou kunnen voorkomen bij een werknemer of kandidaat
- ✓ Wat het verschil is tussen de Veerkracht & Groei SmartScan en de Veerkracht & Groei FullScan
- ✓ Hoe je de Scans gebruikt in trajecten met kandidaten
- ✓ Welke vragen je iemand kan stellen na de meting
- ✓ Hoe je iemands werkgeluk vergroot met de handvatten die uit de metingen komen

Het veerkracht & groei assessment heeft de volgende kenmerken:

## Validatie



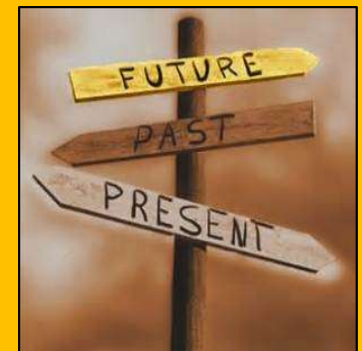
## Veerkracht & gedrag



## Niet sociaal wenselijk



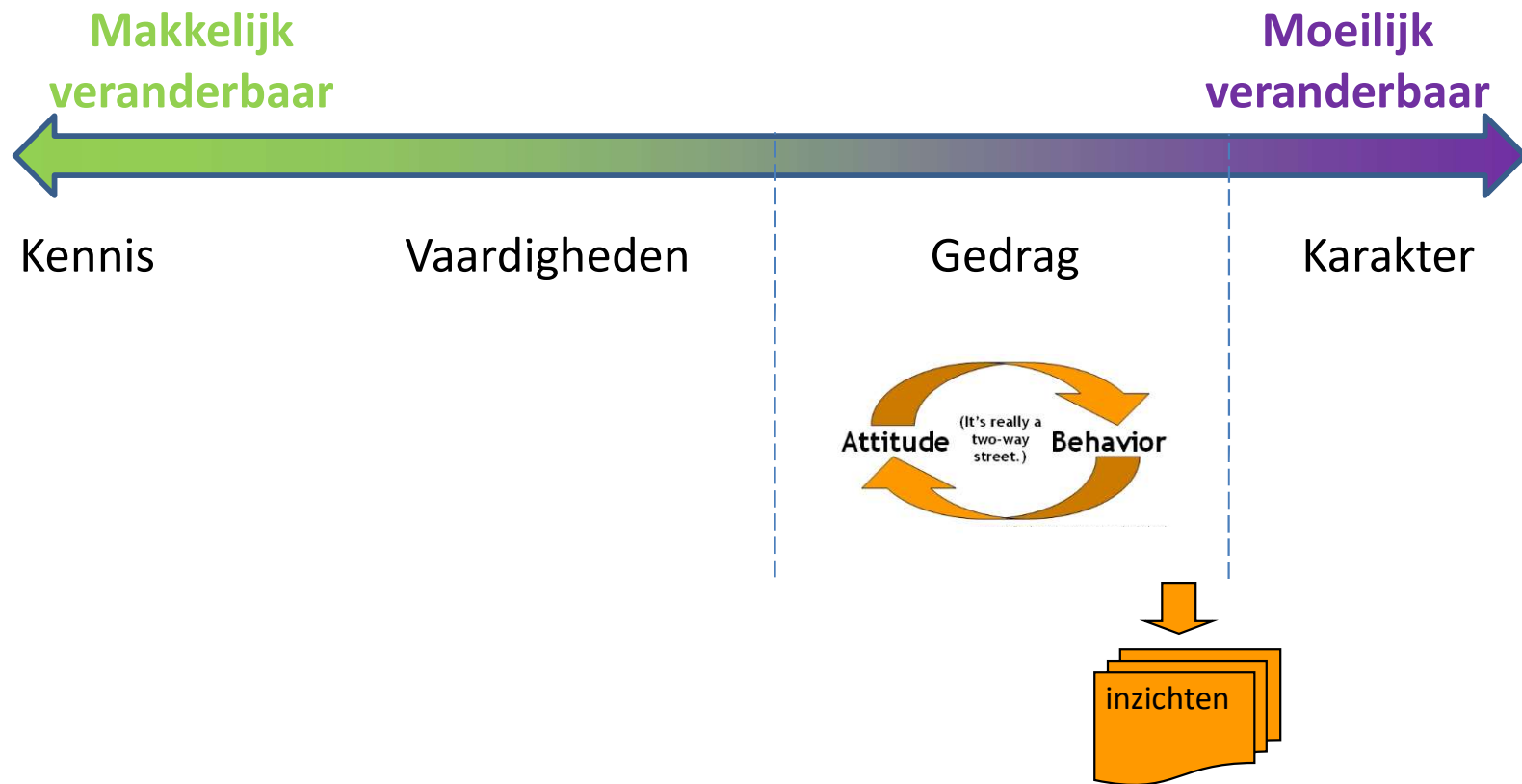
## Voorspellen



## Inleiding – algehele toelichting

- Privacy
- ‘Verdachte’ meting
- Belang van feedback versus rapportage

# Inleiding - De basis voor onze inzichten



# Toelichting B-score



**B-0**

**B-1**

**B-2**

**B-3**

**B-4**

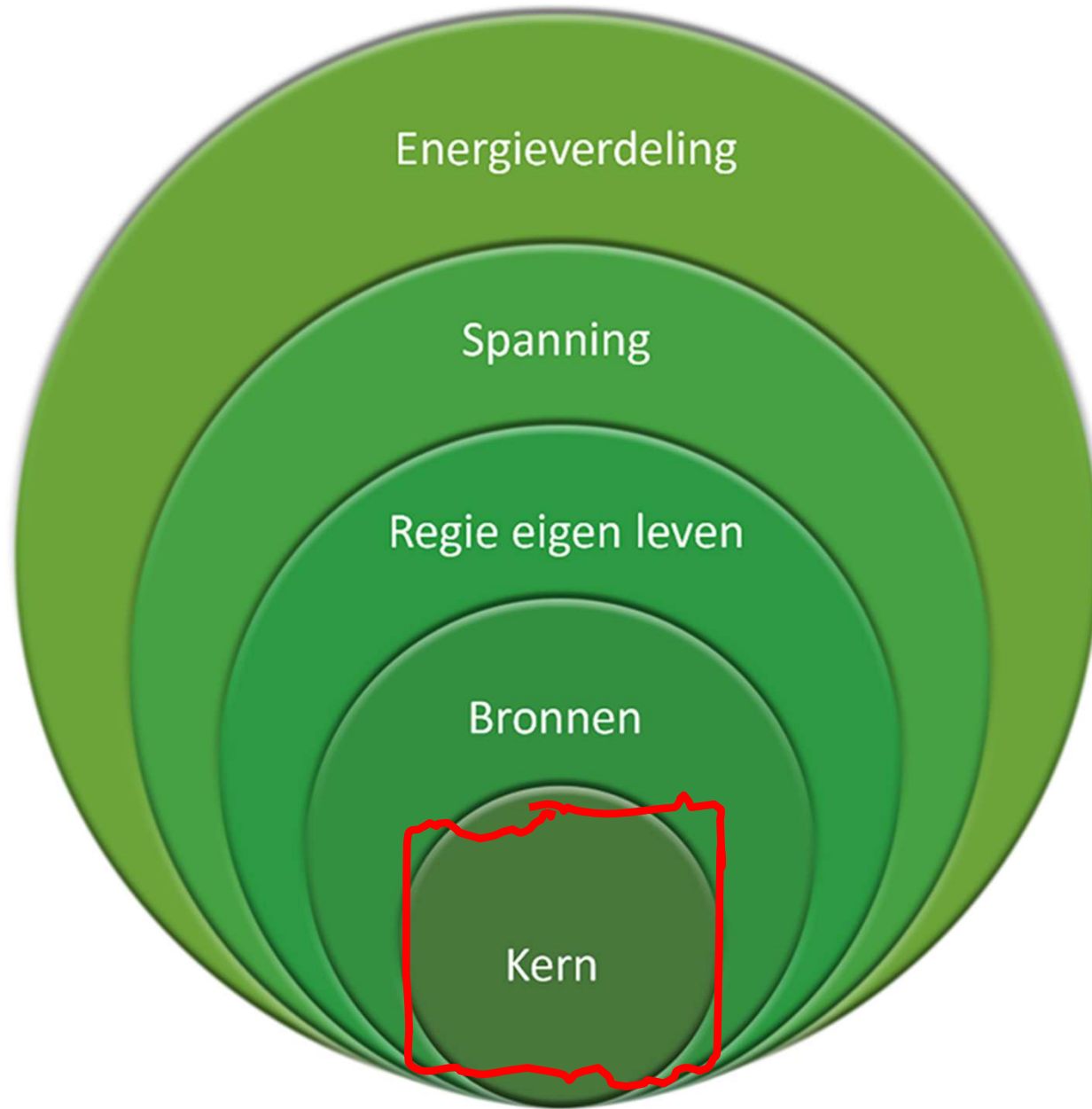
- Hoge productiviteit
- Lage presenteeism
- Lage ziekte frequentie
- Korte ziekte duur

- Lage productiviteit
- Hoge presenteeism
- Hoge ziekte frequentie
- Lange ziekte duur

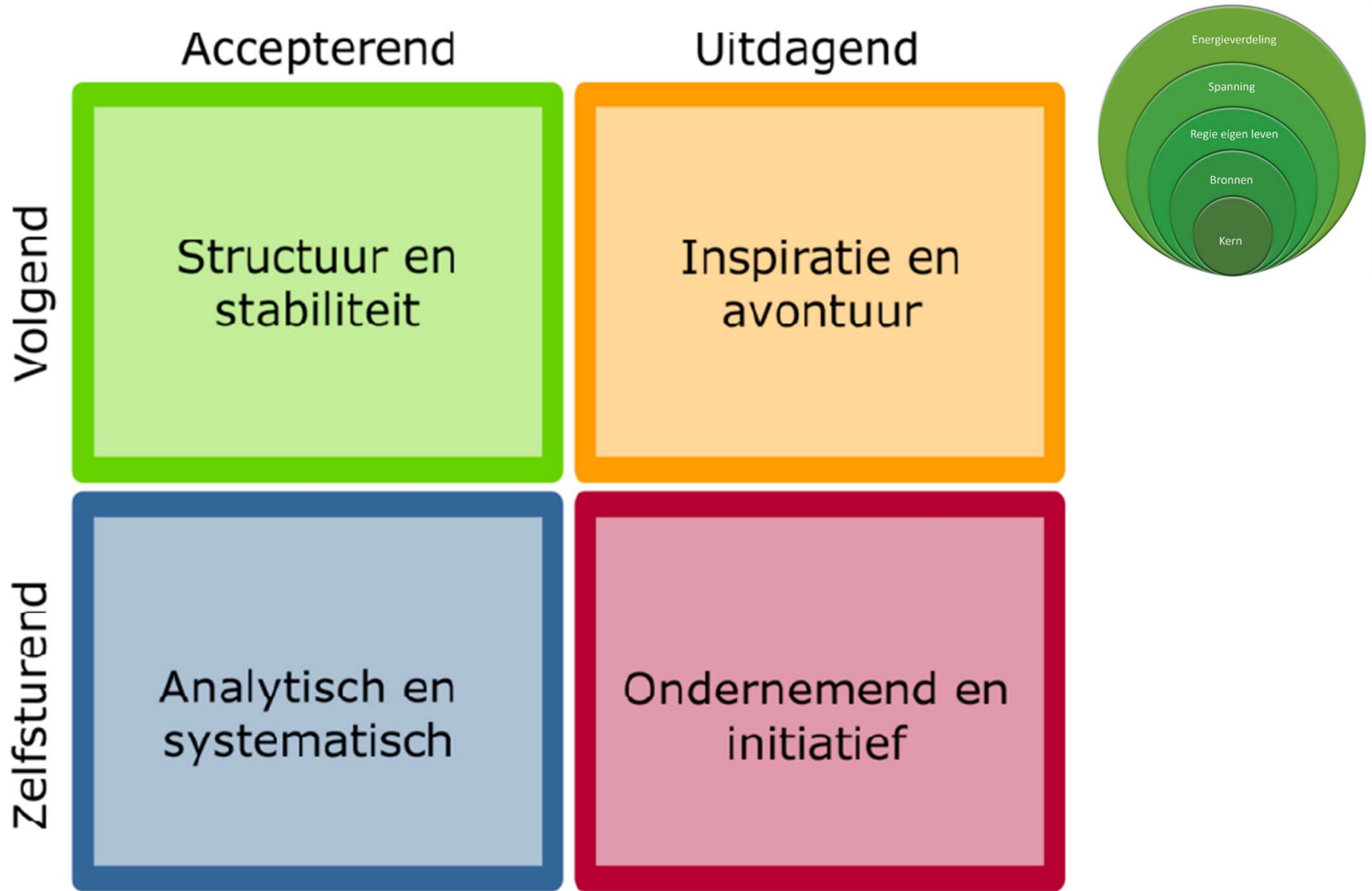
Met de juiste medewerkers de juiste interventie:

- B0, B1 → Veerkracht & Groei SmartScan
- B2, B3 en B4 → Veerkracht & Groei Full Scan rapport

# Uitleg Veerkracht & Groei model



# Uitleg Veerkracht & Balans model - Kern



## In Balans - SmartScan

De energiebalans laat zien in hoeverre je dagdagelijks je energie verdeelt tussen kunnen, willen en niet kunnen.

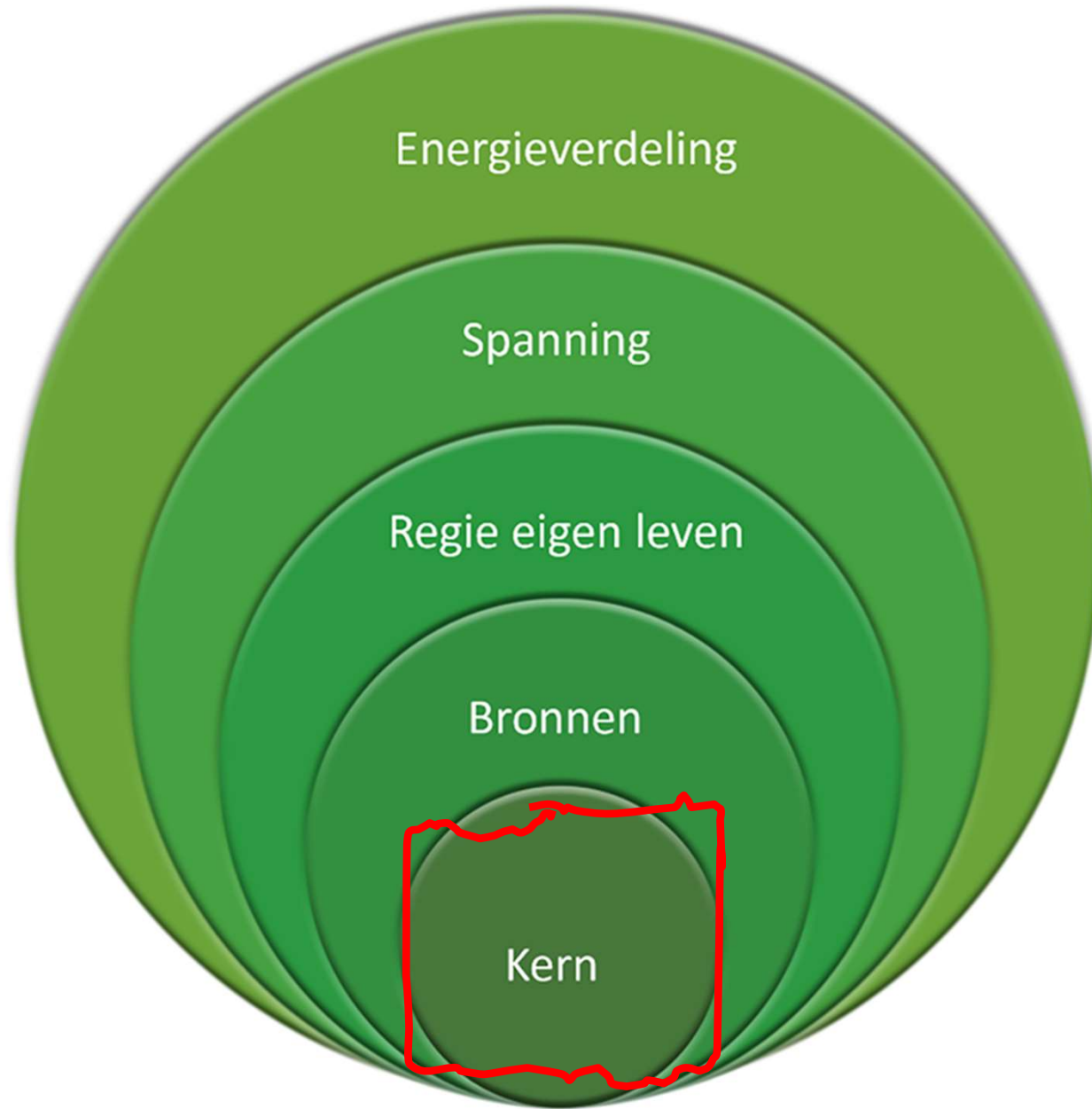


Je behoort tot de groep met een goede energieverdeling. Mensen in deze groep hebben een voldoende mate van veerkracht.

Deze Smartscan is slechts een klein gedeelte van de Veerkracht & Groei meting. Om een diepere inzage te krijgen in jouw (eventueel) verborgen obstakels en om jouw ware potentieel te benutten, kun je in overleg met jouw contactpersoon het gehele rapport opvragen.

**Minder in balans (B2-B3 of B4) dan Full Scan rapport met meer inzichten om mentale fitheid te verbeteren**

# Uitleg Veerkracht & Groei model



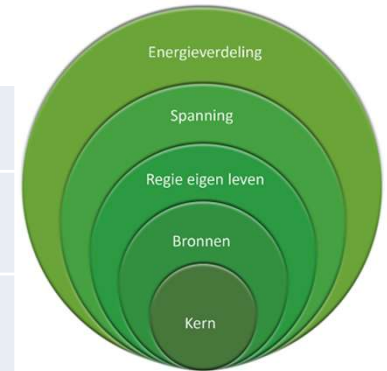
## TOP 3 Hoogste behoeften bij KERN

- Dagdromen
- Harmonieus, behoefte aan harmonie
- Psychische verdoving
- Imponeren
- Domineren
- Eigenwijs
- Ondernemend, behoefte aan nieuwe initiatieven
- Prikkels zoekend, uitdagend
- Levenslustig
- Ongedwongen, behoefte aan nieuwe opportuniteiten
- Zelfexploratie
- Avontuurlijk

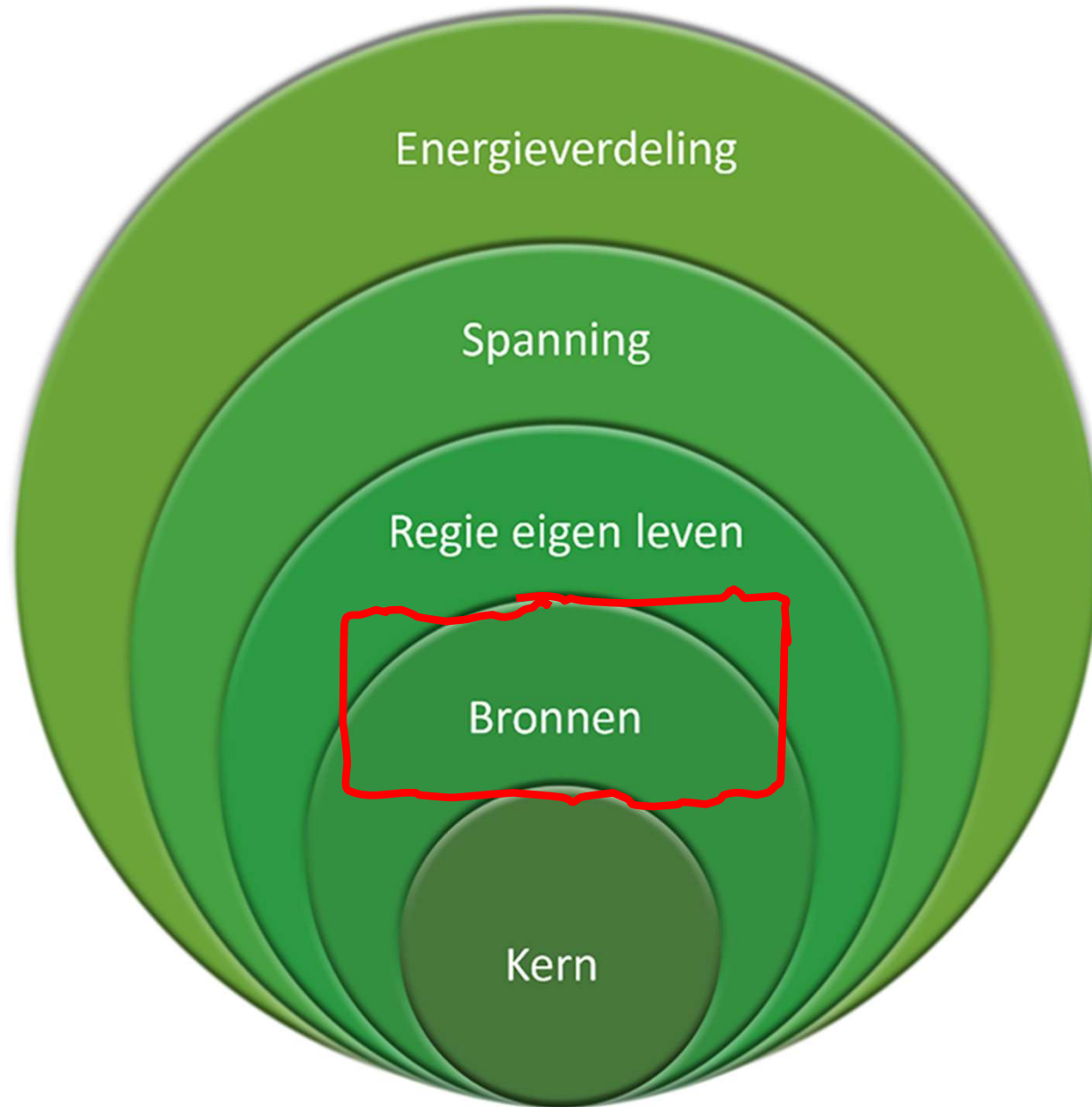


## TOP 3 Hoogste frustraties bij KERN

- Geforceerd actief
- Gereserveerd, terughoudend angst voor binding
- Geforceerd vermaak
- Vrijgevochten
- Beklemd
- Besluiteloos
- Geagiteerd
- Machteloos
- Geprikkeld
- Conservatisme
- Vastklampen
- Behoudend

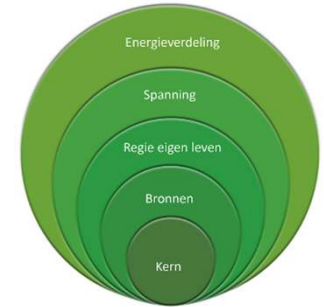


# Uitleg Veerkracht & Groei model



# Bronnen die tot (negatieve) stress leiden

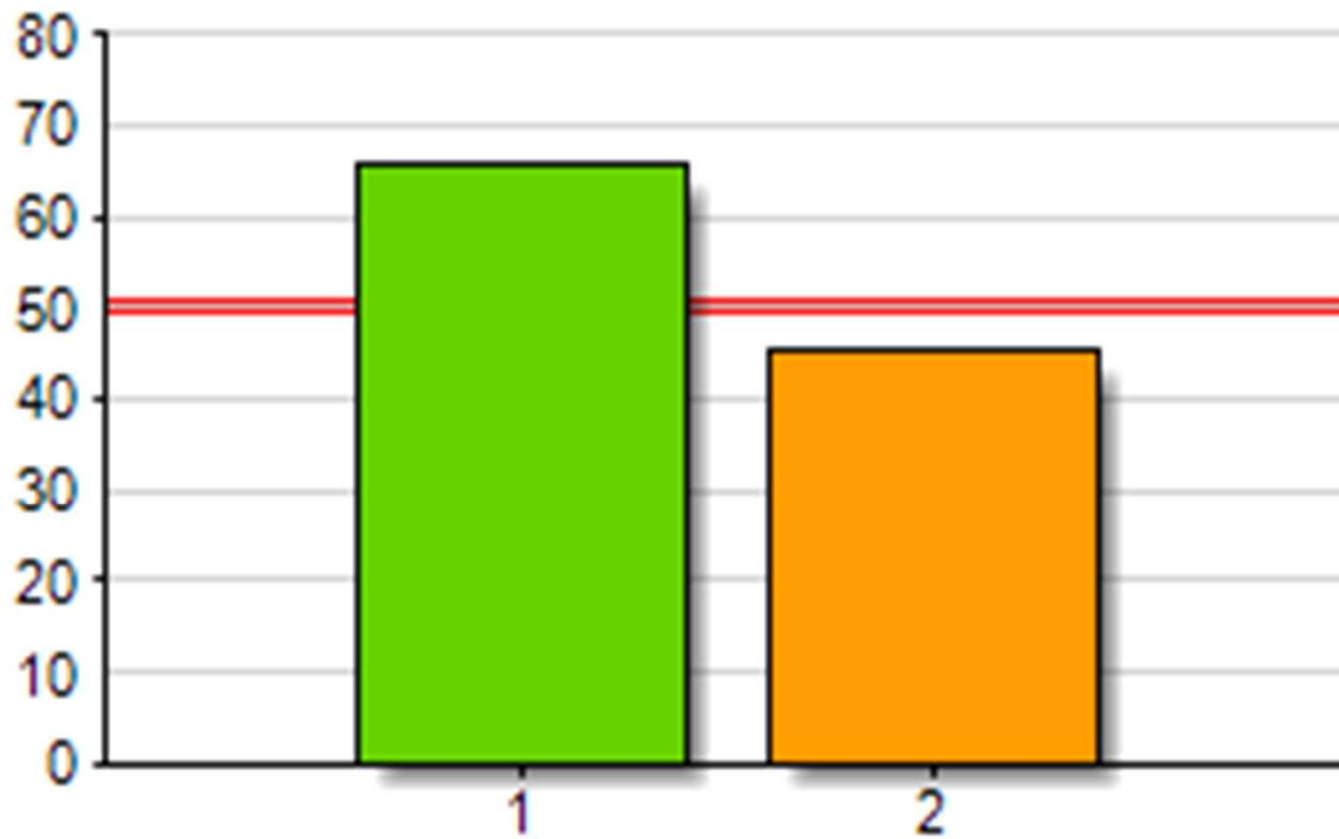
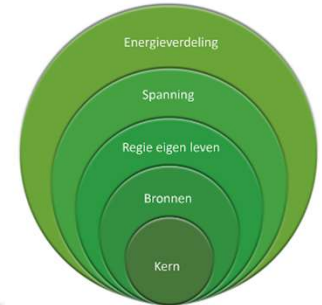
## OPFOK RISICO'S



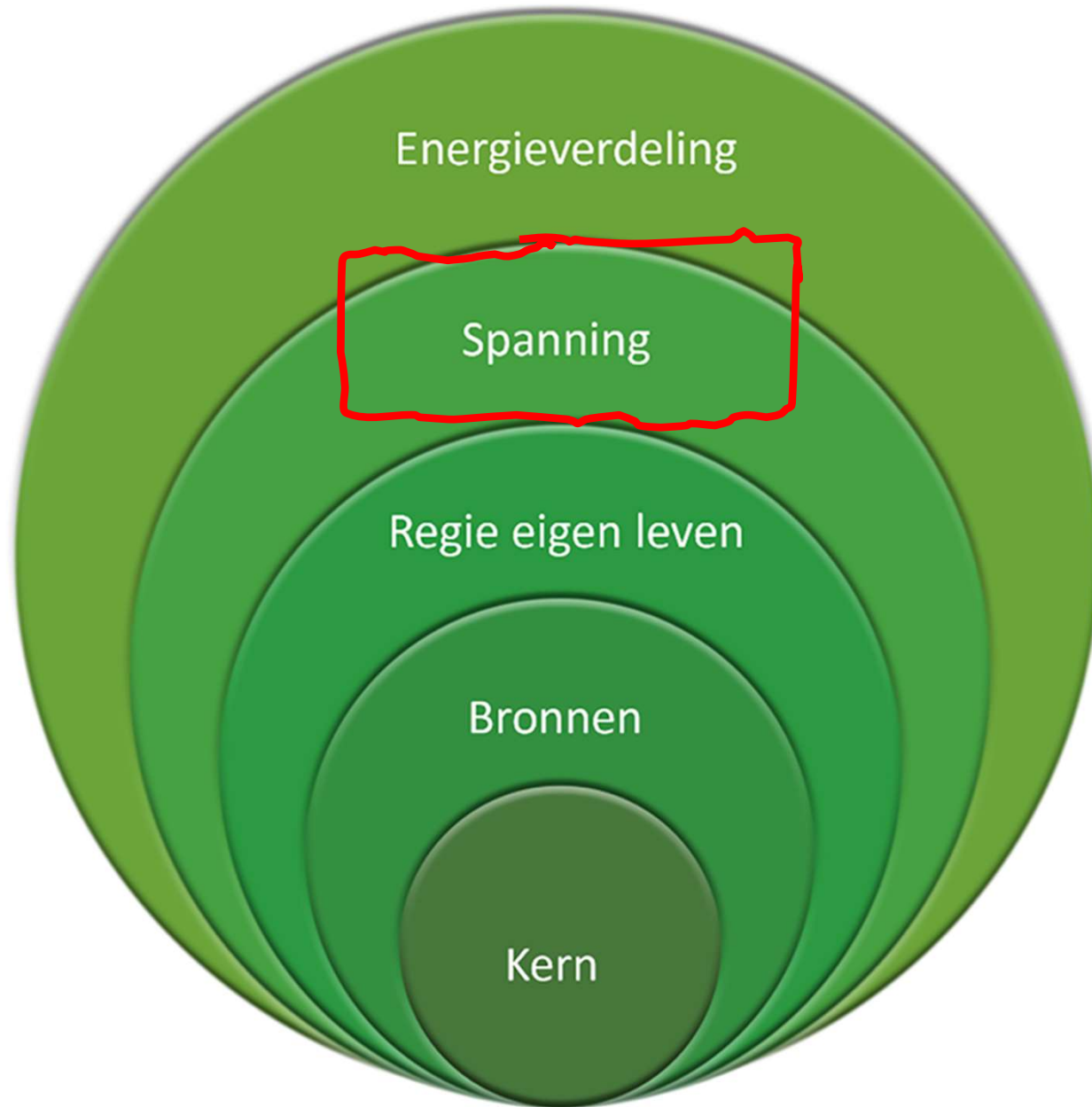
# Uitleg Veerkracht & Groei model



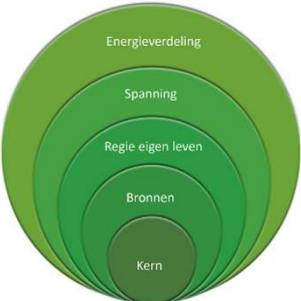
# Regie eigen leven



# Uitleg Veerkracht & Groei model



# Spanningsgebieden die tot (negatieve) spanning leiden

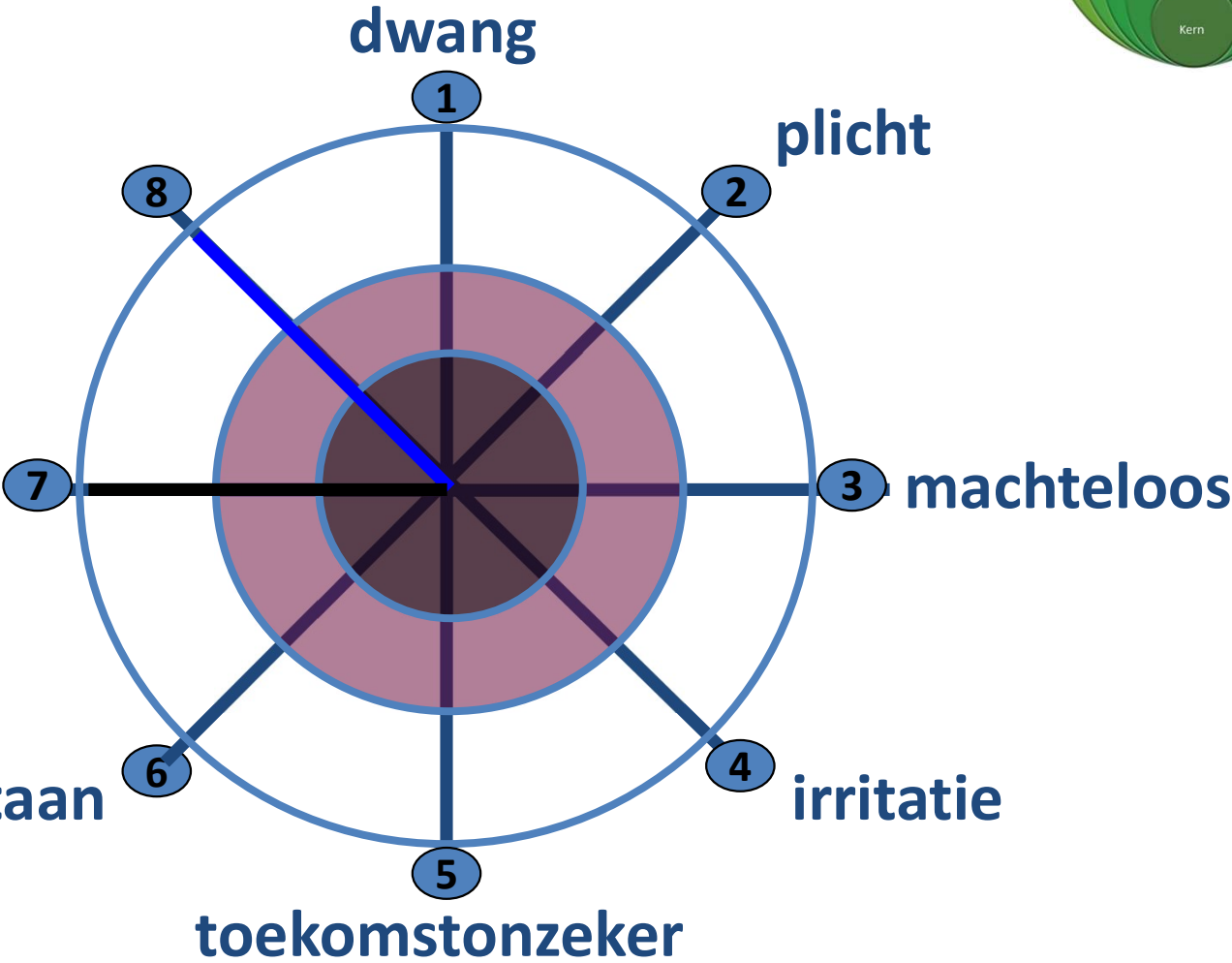


## OMSTANDIGHEDEN

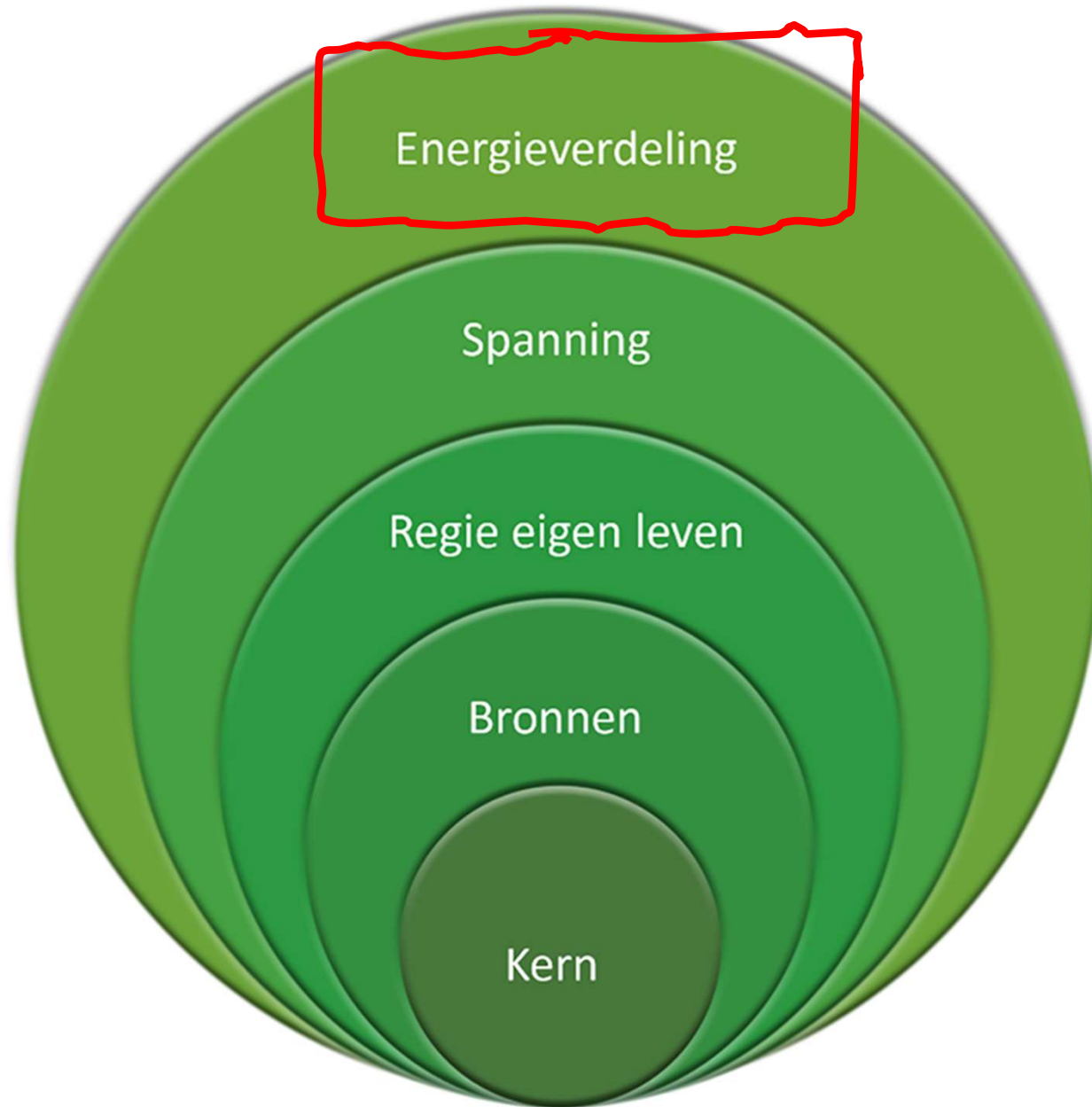
thermometer

drive meter

er alleen voor staan



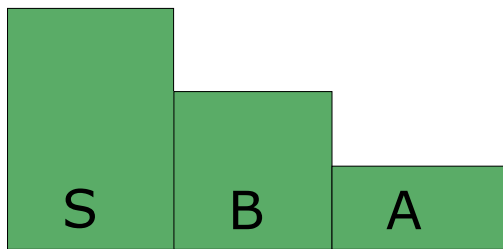
# Uitleg Veerkracht & Groei model



# 'In Balans'



# Balans Archetypen

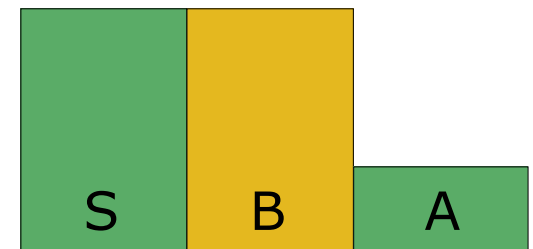


Optimaal

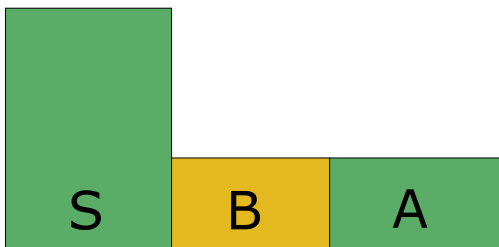
**S**tabiliteit

**B**ehoeften

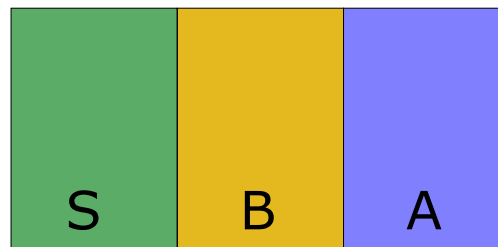
**A**ngsten / belemmeringen



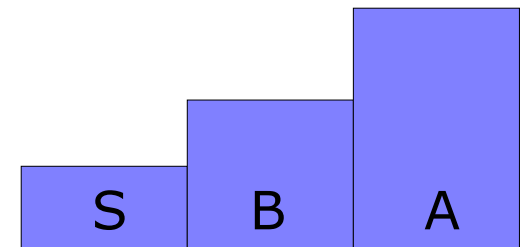
Behoeft  
aan  
verandering



Onderdrukte behoefte

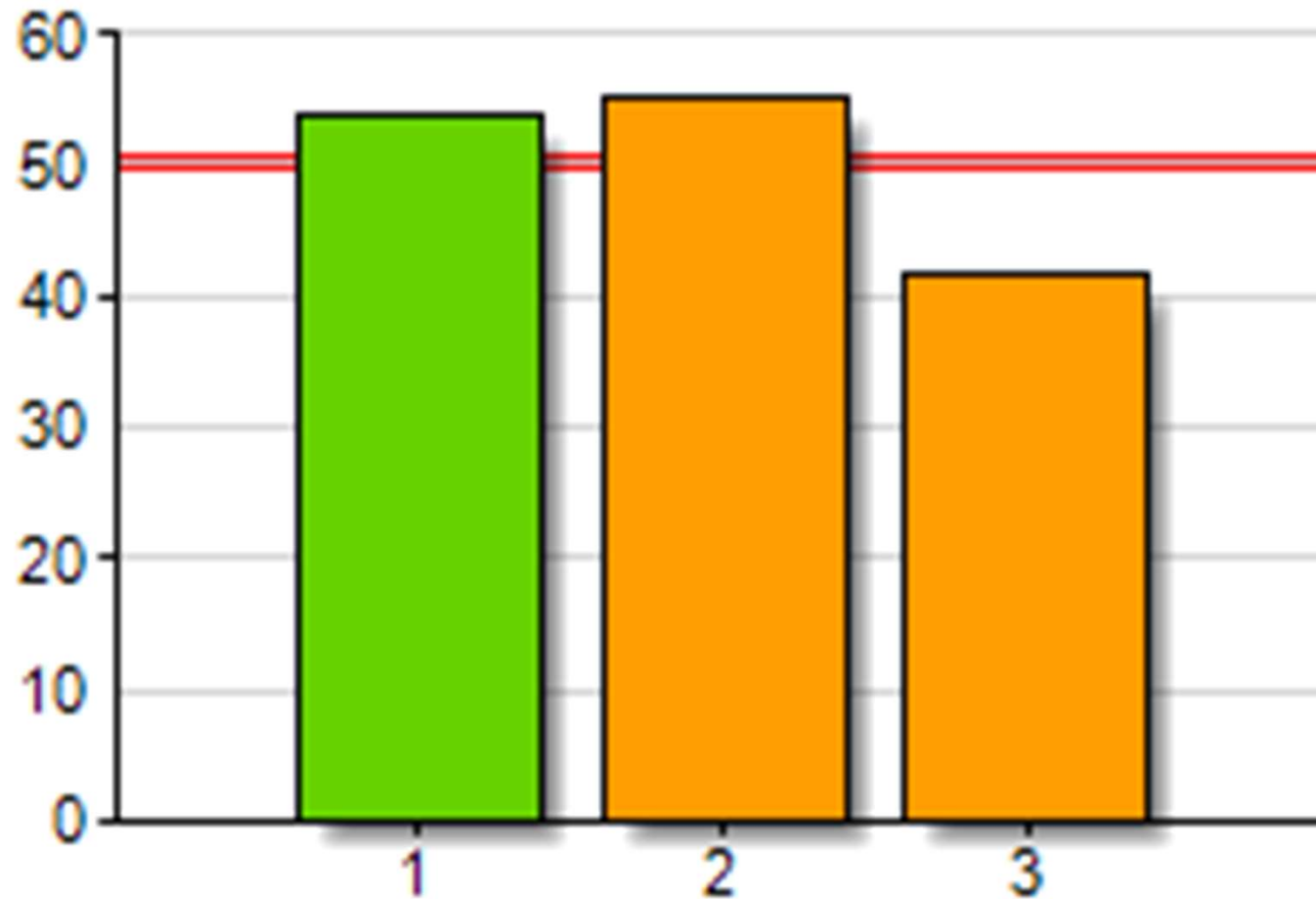
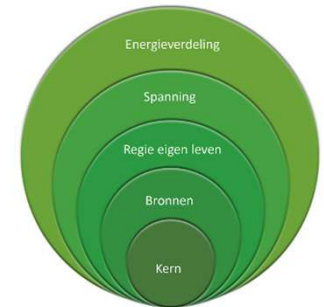


Transitiezone



Totaal uit balans

# Balans & energie verdeling voorbeeld



## Instructie video's

- SmartScan
- Full Scan rapport

## Manual

- Alle achtergronden en scenario's beschreven

## Mogelijkheid tot accrediteren

- Verbanden
- Vragen

Hartelijk dank voor uw  
aandacht en veel succes met  
alle trajecten met kandidaten

33

